



COLLOQUE

23-24 septembre 2008

Recrutements et Innovations

Université Paul Verlaine – Metz, Chambre de Commerce, d'Industrie et de Services de la Moselle

Responsables scientifiques : Christine AQUATIAS et Hong TOUSSAINT

(Coopération CEGIL/Metz, Hochschule Magdebourg-Stendal [Saxe-Anhalt, Allemagne] et la Wuhan University of Technology [Hubei, Chine])

Ce colloque était l'aboutissement d'un projet trinational de pédagogie et de recherche mené dans le cadre de l'Université Paul Verlaine – Metz, la Hochschule Magdebourg-Stendal (Saxe-Anhalt, Allemagne) et la Wuhan University of Technology (Hubei, Chine) auprès des entreprises de Moselle, de Saxe-Anhalt et de Hubei sur le thème Recrutements et Innovations. L'objectif de ce projet (dont la réalisation dura trois ans, depuis les premiers contacts jusqu'aux journées d'études) était de révéler les liens entre l'innovation et le recrutement dans les entreprises des trois pays et des trois régions. Avec le soutien du CEGIL, ce projet fut classé « projet émergent » par la Région Lorraine, dont il obtint une subvention. Il fut également très activement soutenu par la Chambre de Commerce, d'Industrie et de Services de la Moselle et la Industrie- und Handelskammer Magdeburg.

Actes publiés :

Christine AQUATIAS, Catherine GOULLET, Jasmin MOROLDO, Hong TOUSSAINT : The Role of the Managing Director in the Innovation Process : from the Initiation of the Project to its Implementation. In : Geert DUYSTERS, Ken KAMINISHI : *Proceedings of the 5.th International Conference on Innovation and Management. Maastricht, the Netherlands, December 10-11, 2008.* Wuhan University of Technology Press, Wuhan, China (2008), p. 2575-2579.